

DEVELOPMENT EXPERIENCE

開発EXPを積み上げる。

トータルテクニカルソリューションズで体現するワークライフインテグレーション。



Company Profile

and Recruitment Information

開発EXPを積み上げ、真の仲間と共に ワンチームでクルマづくりに貢献する。

1年目からクルマづくりの開発現場へ配属されることで、最先端の開発環境に自然と慣れていき、それぞれの領域での開発サイクルを3回程度経験し10年が経過する頃には「知力」、「能力」、「人間力」のバランスがとれた優れた開発者に成長することができます。
そして、共に切磋琢磨し、幾度も熱心な開発議論や開発現場を共有した開発者達は、いつしか何ものにも代え難い「真の仲間」となっています。
私たちの委託開発事業は、そんな真の仲間達とワンチームとなってプロジェクトを遂行することで、より良いクルマづくりに貢献し続けていきます。



We are
Engineering
Service
Providers



モータースポーツ。 夢の舞台に開発で参加。

私たちは自動車の持つ本来の魅力の一つである「モータースポーツ」分野にも開発段階から深く関わっています。学生フォーミュラへの技術提供や、K4-GP FUJI 5時間耐久レースへの参加なども行っています。ここで得た経験を活かし、トヨタGRスポーツでの新型ラリーカー共同開発など憧れの世界で活躍する先輩社員も多数在籍しています。



LEVEL 04
Over 10 years
PROFESSIONAL 🏎️
開発・委託責任者として開発を担う「プロフェッショナル」として活躍。

LEVEL 03
7-9 years
SPECIALIST 🏎️
仮説を立て開発・業務を行える各分野の「スペシャリスト」に。

LEVEL 02
4-6 years
EXPERT 🏎️
経験をもとに自己の理解を深める「エキスパート」へ成長。

LEVEL 01
1-3 years
ASSOCIATE 🏎️
まずは開発の現場を共にする「仲間」になろう。

**学べる組織で
ローンチスタート!**

私たちは、「学べる組織」をモットーに、開発者として最速で成長できる文化を築いております。入社してすぐに資格取得やCAD技術を習得する事で一気に技術者として成長曲線に乗り、適宜開発トレンドに合わせたリスキリングも行う事で、10年後には誰が見ても一人前のクルマ開発の技術者に成長して行きます。



開発EXPを積み上げ、真の仲間と共に ワンチームでクルマづくりに貢献する。

1年目からクルマづくりの開発現場へ配属されることで、最先端の開発環境に自然と慣れていき、それぞれの領域での開発サイクルを3回程度経験し10年が経過する頃には「知力」、「能力」、「人間力」のバランスがとれた優れた開発者に成長することができます。
そして、共に切磋琢磨し、幾度も熱心な開発議論や開発現場を共有した開発者達は、いつしか何ものにも代え難い「真の仲間」となっています。
私たちの委託開発事業は、そんな真の仲間達とワンチームとなってプロジェクトを遂行することで、より良いクルマづくりに貢献し続けていきます。



We are
Engineering
Service
Providers



開発委託責任者を目指す未来のエンジニア達へ。



人間力を意識して高めていけば、
技術力は必ずついてくる。

名波 優

大切なのは前向きな姿勢と自分の感覚

仕事は当然キツイ(ボリューム、納期、難易度)こともあって、プレッシャーは日々感じているのですが、それでも前向きに楽しく課題に向かっていく姿勢を意識しています。開発業務は委託メンバーやお客様も含めてチームで行うものなので、一緒に仕事をしたいと思ってもらえるかどうか重要だと思っています。

また、エンジニアとしての経験はもちろん、自分の感覚も大切にすることを心がけています。例えば、計算して得た答えや実験で得られた結果が、自分の感覚と一致しているかを照合しています。自分の感覚と合っていない場合は、計算のプロセスを見直しミスがないかチェックすることで精度を向上させると同時に、結果が正しかったとしても自分の感覚とのずれに気付くこともしばしばあります。その繰り返しで自分の設計センスを磨いていくことにつながると思っています。また、自分の感覚とは違う新しい発見をするというのは面白いものです。

心がけていること

人の話をよく聞くことです。まずは相手のこと(思い、理解、正義)をよく理解することが一番大切だと思います。また、相手に話をたくさんしてもらうことは、相手にとっての成長につながります。たくさん話をしてもらうためにも、頑張って話をしてくれていることに感謝しつつ、どんな内容であっても否定せず共感できる場所を探して相槌を打って聞くことが大事だと思います。

成長を感じられる職場環境

言わずと知れた世界のトップランナー企業で開発業務をやっていること自体が遣り甲斐を感じる場所でもあります。私が思うトヨタのすごいところは、働いている一人ひとりが本当に妥協せずクルマの品質を追求し続けていることです。

おそらくトヨタのこれまでの実績と経験からだけでも売れる商品は作れると思いますが、そこで立ち止まらず新しいことにもどんどんチャレンジして、会社も個人も成長を止めない企業だと思うので共感するし、尊敬できると思います。

皆さんへのメッセージ

社会に出て大事なものは人間力。
根幹である人間力を意識して高めていけば、欲しいスキル、技術力は必ずついてきます。一方、実は、スキルの習得、技術力の向上に対しての努力を通して人間力の向上もできるのです。



常にチャレンジできる環境で自分を高められる。

米川 裕菜

入社1年目から開発の道へ

もともとクルマが好きで自動車業界への就職を希望していました。いろいろ調べる中で、1年目から企画・開発・設計などに携われる機会が少ないと感じていましたが、TTSの説明会で、入社1年目からクルマの開発に携わることができると知り、入社を決意しました。

多岐にわたる業務への挑戦

リチウムイオン電池・全固体電池のCAEや画像解析がおこなわれています。研究に近いことも業務ではおこなっているので、最新の情報を検索することは心がけています。電池に関わることは思っていなかったので、非常に充実しています。

皆さんへのメッセージ 大学の専攻が全く異なる分野でも仕事で必ず生きてきます。クルマの知識は先輩が教えてくれるので、知識は少なくとも「クルマの開発に携わりたい!」という気持ちさえあれば大丈夫です!

自分らしく活躍する先輩たちの声をもっと聞いてみてください。



interview

interview

1年目から開発に関わった先輩達が本音で語る。



2023年某日、TTS若手社員が集まってもらい、実際の仕事内容や入社後のギャップなどを本音で語り合うTTS若手座談会を開催しました。年齢も入社歴も違う6人が自動車開発の最前線で未来のクルマの形を探求し続けるTTSでの「リアルな自分」を忌憚なく語り合いました。

TTS 若手座談会の様子は特設Webサイトにて公開中です。



Company data

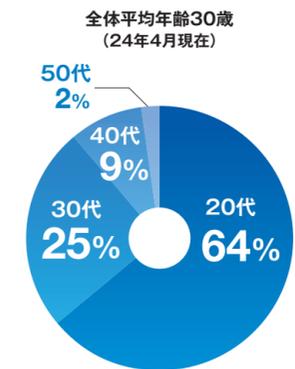
データで見るTTS



新卒採用状況

中堅社員を中心に公平で透明な人事制度のもと、安定した雇用形態を実施しており、今後の若手育成の強化を図っております。

13年度	7名
14年度	8名
15年度	9名
16年度	9名
17年度	8名
18年度	10名
19年度	12名
20年度	12名
21年度	10名
22年度	13名
23年度	12名
24年度	15名

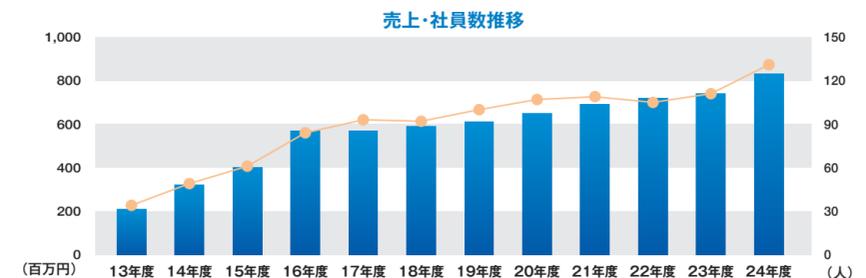


出身校

名古屋大学
名古屋工業大学
三重大学
岐阜大学
静岡大学
富山大学
信州大学
関西大学
九州大学
愛知工業大学
愛知医科大学
中部大学
名城大学
豊田工業大学
金沢工業大学
福井工業大学
近畿大学
大阪工業大学
大阪産業大学

実績推移

2012年設立以来、トヨタ自動車での人員配置・配属の拡大ならび、新卒/中途採用強化による社員増員を継続的に行ってきました。



ESP(エンジニアリングサービスプロバイダー)としての誇りを持ち、 良質で廉価な設計開発を探求し信頼され続ける存在でありたい。

私たちが委託を受けているトヨタ自動車では、未来のモビリティ社会への創造やSDGsやカーボンニュートラルに向けた次世代クルマづくりと安全で快適な自動運転システムの構築を目指して、今まで以上に多岐にわたるゼネラルエンジニアリングを展開されております。その中で、専門性の高いエンジニアリング集団として、もっといいクルマづくりを実現する為に、良質で廉価な設計開発を探求し信頼され続ける存在でありたいと思っています。

世界最先端の技術力を駆使したクルマの開発に関わる事で、技術者としてやりがいにも満たした仕事ができると共に、開発経験を積み上げてやり抜いた先には、未来のモビリティ社会への貢献を感じる事ができると考えています。

採用スケジュール



会社概要

本社	愛知県名古屋市中熱田区波寄町25-1 名鉄金山第一ビル5F
勤務地	本社、豊田市
設立	2012年3月
資本金	1,000万円
年商	8億5千万(2024年3月時点)
従業員	135名(2024年4月時点)
取引先	トヨタ自動車、トヨタグループ
取引銀行	三菱UFJ銀行、名古屋銀行、愛知銀行

アクセスマップ



求人票と福利厚生

給与	基本給(月給) 高専卒…………… 200,000円 理工系大卒…………… 210,000円 院卒…………… 220,000円 既卒…………… 同等
諸手当	交通費支給(5万円迄) 残業手当、資格手当、住宅手当 家族手当(配偶者/1万円、子供一人につき3,000円) 役職手当(1万円、3万円)、出張手当(実費、日当) 赴任手当(2万円) その他 (結婚祝3万円、出産祝1万円、見舞金3万円など)
昇給	年1回
賞与	年2回(夏季・冬季)
勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	週休2日制(土・日) GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇 有給休暇(初年度10日付与、最高40日) 結婚休暇、出産休暇、赴任休暇、介護休暇など
保険	社会保険完備(雇用、労災、健康、厚生年金、財形貯蓄)
社員寮	寮費一律(3万円) 初期費用会社負担 (敷金、礼金、火災保険、引越費用、着任交通費)
福利厚生	報酬金制度(最大20万円支給、実績あり) 資格取得支援(図書券支給、資格受験費負担) レクリエーション企画、社員旅行

弊社のより詳しい情報はWebサイトからご覧ください。

<https://www.t-t-s.jp/>

